

Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника

ПРОГРАМА

підвищення кваліфікації

УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ВІДНОВЛЕННЯ ТА СТІЙКОСТІ

Схвалено:

Вченою радою
Прикарпатського національного
університету імені Василя Стефаника

Протокол № __ від _____ 2024 р.

м. Івано-Франківськ
2024 р.

Програма підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних працівників закладів освіти усіх рівнів акредитації, представників підприємств, підприємців, установ, організацій, органів державної влади та місцевого самоврядування та інших стейкхолдерів

Розробник / розробники (контактні дані):

к.е.н., доцент кафедри фінансів, директор Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, Голова Правління ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Світлана Кропельницька, (098)2835169;

к.психол.н., доцент кафедри клінічної та реабілітаційної психології, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, член ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Мирослава Кулеша-Любінець, (098)4849315;

к.е.н., доцент кафедри фінансів, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, член ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Тетяна Мигович, (097) 9763800;

к.е.н., доцент кафедри фінансів, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, член ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Зоряна Криховецька, (066)4717708.

к.е.н., доцент кафедри фінансів, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, член ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Тетяна Солоджук, (099) 0983240;

к.е.н., доцент кафедри фінансів, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, член ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Михайло Білий, (099) 1731896;

д.е.н., професор кафедри фінансів, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, член ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Роман Щур, (097) 8536687;

к.е.н., доцент кафедри обліку і оподаткування, експерт з соціального та корпоративного управління ГО «Орієнтири сталого розвитку» Віталій Шкроміда, (099) 5012455.

Найменування програми «Управління проєктами відновлення та стійкості».

Мета: формування в учасників/учасниць програми підвищення кваліфікації теоретичних уявлень та практичних навичок щодо створення, планування та управління проєктами відновлення та стійкості; удосконалення громадянських, економічних, лідерських, соціально-психологічних компетентностей.

Зміст: програма складається з трьох модулів:

- *Теоретичні засади управління проектами відновлення та стійкості,*
- *Прикладні засади планування, обґрунтування та звітності у проектах відновлення та стійкості,*
- *Розвиток можливостей оточення проектів відновлення та стійкості: економічні та неекономічні аспекти:*

1.	Основи формування концепції проекту та команди проекту
2.	Психологічна згуртованість та підтримка команди проекту
3.	Застосування цифрового сервісу ChatGPT як помічника у генеруванні концептів проектів
4.	Основи фінансово-бюджетного планування проектів
5.	Основи бізнес-планування та складання фінансового плану грантових заявок: курс для початківців
6.	Основи техніко-економічного обґрунтування (ТЕО) інвестиційних проектів
7.	Основи обліку та звітності у бізнесі
8.	Основи обліку та звітності у ГО/БО*
9.	Грантові можливості для малого та мікробізнесу і громадянського суспільства: основи фандрейзингу
10.	Профілактика та подолання синдрому емоційного вигорання

ГО - громадська організація, БО - благодійна організація.

Обсяг (тривалість), що встановлюється в годинах та / або в кредитах ЄКТС: 90 год (3,0 кредити ЄКТС).

Форма / форми підвищення кваліфікації: очна, очно-дистанційна, дистанційна.

Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться / набуватимуться (загальні, фахові):

Загальні компетентності (ЗК) :

1. Здатність діяти відповідально і свідомо на засадах поваги до прав і свобод людини та громадянина; реалізовувати свої права і обов'язки; усвідомлювати цінності громадянського суспільства та необхідність його сталого розвитку.
2. Здатність використовувати інформаційні та комунікаційні технології у навчанні та професійній діяльності.
3. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
5. Здатність бути критичним і самокритичним, прагнення самовдосконалення в особистісному та професійному аспектах.
6. Здатність приймати обґрунтовані рішення та мотивувати людей до досягнення спільної мети.
7. Здатність до генерування нових ідей, ініціативності, підприємлихості та системності мислення, виявлення та розв'язання особистісних, соціальних, професійних проблем.
8. Здатність до міжособистісної взаємодії та взаєморозуміння.
9. Здатність дотримуватися міжособистісних, міжкультурних, соціальних і професійно-етичних норм спілкування з іншими людьми у соціально-побутових та виробничих умовах.
10. Здатність працювати в команді та автономно.

Фахові компетентності (ФК) :

1. Здатність оперувати категоріально-понятійним апаратом з тематики управління проектом.
2. Здатність самостійно збирати та критично опрацьовувати інформацію з різних джерел.
3. Здатність добирати і використовувати інноваційні методи аналізу проблеми проекту.
4. Здатність формувати концепцію проекту, формулювати мету та аналізувати завдання проекту.
5. Здатність застосовувати сучасні технології, інструменти, цифрові сервіси для генерування концепій проектів.
6. Здатність систематизувати, прогнозувати та оцінювати результати проекту.
7. Здатність володіти техніками коучингу у проектній діяльності.
8. Здатність обґрунтовувати витрати, планувати бюджет і здійснювати оцінку вартості проекту.
9. Здатність створювати календарний план-графік проекту.
10. Здатність планувати, управляти та здійснювати проектну діяльність.
11. Здатність до розуміння особливостей моніторингу та оцінки
12. Здатність до пошуку джерел фінансування проекту.
13. Здатність розуміти основи організації обліку в рамках реалізації проекту.
14. Здатність розуміти основи формування звітності за проектами.
15. Здатність дотримуватися норм професійної етики.
16. Здатність володіти психологічними методами тайм-менеджменту, командоутворення та іншими «soft skills».
17. Здатність зберігати особисте психічне здоров'я під час професійної діяльності.
18. Здатність учитися впродовж життя й оволодівати сучасними знаннями.
19. Здатність до особистісного, професійного самовдосконалення та

саморозвитку.

20. Здатність здійснювати рефлексію власної професійної діяльності.

21. Здатність брати участь у різних формах наукової комунікації (конференції, круглі столи, дискусії, наукові публікації) з управління проектами.

Розподіл годин за видами діяльності:

Назви змістових модулів на навчальних тем	Кількість годин				
	Лекції	Практичні / Семінарські / Лабораторні Заняття	Самостійна робота	Контроль на робота	Всього кредитів / Годин
Модуль I. Теоретичні засади управління проектами відновлення та стійкості 1. Основи формування концепції проекту та команди проекту 2. Психологічна згуртованість та підтримка команди проекту 3. Застосування цифрового сервісу ChatGPT як помічника у генеруванні концептів проектів	6	6	18	-	1,0 кредит (30 год)
Модуль II. Прикладні засади планування, обґрунтування та звітності у проєктах відновлення та стійкості 1. Основи фінансово-бюджетного планування проектів 2. Основи бізнес-планування та складання фінансового плану грантових заявок: курс для початківців 3. Основи техніко-економічного обґрунтування (ТЕО) інвестиційних проектів 4. Основи обліку та звітності у бізнесі. 5. Основи обліку та звітності у ГО/БО	10	10	10	-	1,0 кредит (30 год)
Модуль III. Розвиток можливостей оточення проєктів відновлення та стійкості: економічні та неекономічні аспекти	4	4	18	4	1,0 кредит (30 год)

1. Грантові можливості для малого та мікробізнесу і громадянського суспільства: основи фандрейзингу 2.Профілактика та подолання синдрому емоційного вигорання					
--	--	--	--	--	--

Особа / особи, які виконують програму: освіта, категорія, науковий ступінь, педагогічне / вчене звання, досвід роботи: <http://agencyzmin.pnu.edu.ua/coaches/>

Місце виконання програми: Проектно-освітній центр «Агенти змін» ПНУ, вул. Чорновола, 88, м.Івано-Франківськ, 76018

Терміни виконання програми: відповідно до погодженого плану-графіку.

Очікувані результати навчання :

1. Аналізувати, пояснювати проблеми громадянського суспільства, сфери підприємництва тощо та пропонувати шляхи її розв’язання.
2. Здійснювати пошук інформації з різних джерел, у т.ч. з використанням інформаційно-комунікаційних технологій, для вирішення професійних завдань.
3. Володіти спеціальною термінологією та інструментарієм з проектної діяльності, в т.ч. цифровими сервісами тощо.
4. Визначати логіку формування концепції проекту з підвищення стійкості та відновлення.
5. Обґрунтовувати власну позицію, робити самостійні висновки та пропонувати власні рішення щодо розв’язання проблеми проекту відновлення та стійкості.
6. Володіти навичками використання інноваційних методів аналізу проблеми проекту.
7. Володіти навичками формулювання мети, завдань, заходів проекту.
8. Систематизувати і прогнозувати довготривалі та короткотривалі, якісні та кількісні результати проекту.
9. Складати логіко-структурну схему проекту відновлення та стійкості.
10. Володіти техніками коучингу в проектній діяльності.
11. Формулювати думку логічно, доступно, дискутувати, обстоювати власну позицію, модифікувати висловлювання відповідно до культуральних особливостей співрозмовника.
12. Вміти планувати проект, бюджет та здійснювати оцінку вартості проекту.
13. Дотримуватися етичних принципів професійної діяльності.
14. Вміти організовувати та управляти проектом.
15. Розуміти особливості моніторингу, оцінки та основних джерел фінансування проектів.
16. Володіти навичками обліку та звітності у бізнесі та ГО/БО.
17. Володіти психологічними методами тайм-менеджменту, командоутворення

та іншими «soft skills».

18. Володіти психологічними методами збереження психічного здоров'я під час професійної діяльності.

19. Вміти впроваджувати у систему освіти ефективні методи управління проектами.

20. Визначати цілі особистісного та професійного самовдосконалення, саморозвитку та навчання впродовж життя.

Вартість програми: встановлюється після узгодження з планово-фінансовим відділом університету та / чи забезпечується на умовах, визначених донором, грантодавцем тощо

Графік навчального процесу: за згодою Сторін.

Мінімальна та максимальна кількість осіб у групі: 10-20 осіб*.

*можливе погодження індивідуальних тренінгів на іншу кількість осіб

Академічні, професійні можливості за результатами опанування програмою: управління проектами у сфері освіти та розвитку громадянського суспільства, сфери підприємництва тощо.

Можливість надання подальшої підтримки чи супроводу: можливість подальшого навчання за програмами сертифікатних тренінгів/курсів, що пропонуються Проектно-освітнім центром «Агенти змін» ПНУ (<http://agentyzmin.pnu.edu.ua/services/%d1%82%d1%80%b5%bd%d1%96%bd%0%b3%b8/>)

Додаткові послуги (організація трансферу, перелік можливих послуг для осіб з інвалідністю): за запитом та відповідно до потреб.

Документ, що видається за результатами підвищення кваліфікації: Свідоцтво про підвищення кваліфікації встановленого зразка.

Форма контролю результатів навчання: тестування за кожним модулем.

Розробник / розробники (посада, наукова ступінь, вчене звання ПІБ)¹:

к.е.н., доцент кафедри фінансів, директор Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, Голова Правління ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Світлана Кропельницька, (098)2835169;

к.психол.н., доцент кафедри клінічної та реабілітаційної психології, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ Мирослава Кук.е.н., доцент кафедри фінансів, директор Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, Голова Правління ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Світлана Кропельницька, (098)2835169;

к.психол.н., доцент кафедри клінічної та реабілітаційної психології, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, член ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Мирослава Кулеша-Любінець, (098)4849315;

к.е.н., доцент кафедри фінансів, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, член ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Тетяна Мигович, (097) 9763800;

к.е.н., доцент кафедри фінансів, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, член ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Зоряна Криховецька, (066)4717708.

к.е.н., доцент кафедри фінансів, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, член ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Тетяна Солоджук, (099) 0983240;

к.е.н., доцент кафедри фінансів, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, член ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Михайло Білий, (099) 1731896;

д.е.н., професор кафедри фінансів, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ, член ГО «АГЕНТИ ЗМІН ІФ» Роман Щур, (097) 8536687;

к.е.н., доцент кафедри обліку і оподаткування, експерт з соціального та корпоративного управління ГО «Орієнтири сталого розвитку» Віталій Шкроміда, (099) 5012455.

